



ET GODT VALG.
KLODEN | DYRA | DEG

Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2025

Rapporteringsperiode: 01.01.2025-31.12.2025





ET GODT VALG.
KLODEN | DYRA | DEG

1. Om Den Stolte Hane AS

Den Stolte Hane AS (DSH) er en kjedenøytral, norsk leverandør av kylling og egg til dagligvare- og storhusholdningsmarkedet. Selskapet leverer produkter både under egne merkevarer – Den Stolte Hane, Spiseklar og Vestfold Fugl - og under kundenes egne merkevarer.

Produksjonsanleggene er lokalisert på Nærbø (nedskjæring og råvareproduksjon), Stokke (bearbeiding og varmebehandling), og i Ski (eggpakkeri). Hovedkontoret ligger på Bryn i Oslo.

Den Stolte Hane mottar råvarer fra 91 kyllingprodusenter, hovedsakelig lokalisert på Jæren, og fra 88 eggprodusenter over hele landet. Samarbeidet reguleres gjennom produsentavtaler.

Den Stolte Hane AS er et heleid datterselskap av Scandi Standard Norway AS, som igjen eies av Scandi Standard AB som er børsnotert i Stockholm. Konsernet har virksomhet i flere europeiske land og publiserer årlig bærekrafts- og årsrapport som omfatter alle datterselskaper. Den Stolte Hane eier også 50 prosent av Nærbø Kyllingslakt AS. I 2025 hadde Den Stolte Hane en omsetning på 2,4 milliarder kroner og sysselsatte 408 ansatte.

Den årlige redegjørelsen etter åpenhetsloven publiseres på www.denstoltehanen.no og er lett tilgjengelig via nettsidens hovedmeny.

2. Retningslinjer og rutiner

Scandi Standard og Den Stolte Hane har etablerte retningslinjer og rutiner for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i hele verdikjeden. Arbeidet er en integrert del av selskapets risikostyring og aktsomhetsvurderinger.

Scandi Standards [Code of Conduct](#) beskriver forventninger til ansvarlig forretningspraksis for ansatte, ledelse og øvrige som representerer virksomheten. Den er forankret i internasjonale standarder som ILO-konvensjonene, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Retningslinjene omfatter blant annet etterlevelse av lover og regler, respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser, samt krav knyttet til miljø, dyrevelferd og forretningsetikk.

For leverandører gjelder [Supplier Code of Conduct](#) (SCoC), som inngår som en del av kontraktsgrunnlaget og tydeliggjør krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold, HMS og etisk forretningspraksis. Det skal innhentes signert SCoC fra alle direkte leverandører, høyrisikoleverandører, indirekte leverandører der det årlige innkjøpsvolumet overstiger 500.000 NOK, samt fra leverandører som påvirker mattryggheten. For leverandører under denne terskelen gjennomføres en risikobasert vurdering, og ved forhøyet risiko stilles krav om signert SCoC.





ET GODT VALG.
KLODEN | DYRA | DEG

2.1 Risikovurdering av leverandører

Den Stolte Hane følger Scandi Standards risikobaserte prosess for leverandør oppfølging. Denne innebærer kartlegging av leverandører, vurdering av land- og bransjerisiko, kontraktsfestede krav og bruk av tredjeparts bærekrafts vurderinger der risikoen tilsier det.

For vurdering av landrisiko benyttes [Transparency International Corruption Perceptions Index](#), da denne gir en bred og anerkjent indikasjon på strukturelle risikoforhold som også kan ha betydning for menneskerettigheter og arbeidsvilkår. Fôr (soya) samt tilsetningsstoffer og krydder kjennetegnes av komplekse verdikjeder og opprinnelse i land med forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Leverandører innen kategorier som råvarer, tilsetningsstoffer og tredjepartsproduksjon, samt leverandører i høyrisikoland, vurderes som høyrisikoleverandører og underlegges forsterket oppfølging, herunder vurdering gjennom EcoVadis. Her vurderes virksomheter innen fire hovedområder: miljø, arbeids- og menneskerettigheter, etikk og bærekraftige innkjøp. For å sikre troverdighet i arbeidet blir også Scandi Standard selv evaluert gjennom EcoVadis. Selskapet er i tillegg vurdert i Sedex, som er en plattform for ansvarlig praksis i verdikjeden.

2.2 Helse og sikkerhet

Scandi Standards [Health & Safety Policy](#) beskriver konsernets ambisjon om et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø. Arbeidet omfatter både fysiske og psykososiale forhold og følges opp gjennom etablerte styringssystemer, mål og nøkkelindikatorer. Det er en nulltoleranse for arbeidsulykker og det arbeides systematisk for å redusere risiko i alle deler av virksomheten.

LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) er en sentral nøkkelindikator som det rapporteres på jevnlig. Denne måler antall ulykker med fravær per én million arbeidede timer og benyttes både i interne styringsprosesser og som del av selskapets finansielle rammeverk, herunder lånebetingelser.

2.3 Varlingskanaler og klagemekanismer

Scandi Standard har en varlingskanal for både interne og eksterne henvendelser om kritikkverdige forhold, bekymringer eller andre forhold som bør undersøkes nærmere. Varlingskanalen håndteres av en uavhengig tredjepart, WhistleB (Whistleblowing Centre), som sikrer konfidensialitet og mulighet for anonym varling.

Lokalt har også Den Stolte Hane etablert et eget kontaktpunkt, innspill@denstoltehanen.no, som er lett tilgjengelig via selskapets nettsider. Kontaktpunktet er ment å fungere både som kanal for informasjonsforespørsler i tråd med lovens krav og som en klagemekanisme i selskapets aktsomhetsvurderinger. Her mottas spørsmål, bekymringer samt råd og innspill knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Alle henvendelser behandles konfidensielt og besvares så raskt som mulig, og det gis tilbakemelding senest innen tre uker.

I 2025 ble det ikke mottatt varsler om hendelser eller alvorlige brudd på menneskerettigheter i egen virksomhet gjennom varlingskanalen eller andre interne klagemekanismer.





ET GODT VALG.
KLODEN | DYRA | DEG

3. Aktsomhetsvurderinger

Den Stolte Hane gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven for å skaffe kunnskap om, og følge opp, hvordan egen virksomhet og leverandørkjede kan påvirke menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene omfatter både faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for slike konsekvenser, og danner grunnlag for prioritering av tiltak og oppfølging.

Vår samlede vurdering er at Den Stolte Hanes virksomhet i utgangspunktet har relativt lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Størstedelen av virksomheten foregår i Norge, og innsatsfaktorer og leverandører er i hovedsak lokale.

Samtidig er vi tydelige på at lav risiko ikke innebærer fravær av risiko. Når konsekvensene av brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår kan være alvorlige, er det avgjørende å arbeide systematisk med forebyggende og risikoreduserende tiltak. Vi har identifisert enkelte råvarer i leverandørkjeden der risikoen vurderes som høyere, særlig knyttet til kombinasjonen av bransjerisiko og landrisiko. Dette gjelder spesielt tilsetningsstoffer og krydder, samt soya som benyttes i fôr.

Gårdsproduksjon er en avgjørende del av Den Stolte Hanes virksomhet. Vi opplever at ansvarlige arbeidsforhold er en grunnleggende forutsetning for våre produsenter, og at det er lav risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

4. Funn og tiltak

I det følgende redegjøres det for funn og tiltak i egen virksomhet og i prioriterte deler av leverandørkjeden, basert på de overordnede aktsomhetsvurderingene.

4.1 Egen virksomhet

Arbeid i produksjonen innebærer risiko for belastningsskader og arbeidsulykker, særlig knyttet til manuelt arbeid og håndtering av maskiner. Skader skyldes ofte uoppmerksomhet eller manglende etterlevelse av etablerte prosedyrer. I 2025 ble det registrert 25 personskader, inkludert 8 skader på innleid personale.

En flerkulturell arbeidsstokk kan i tillegg skape utfordringer knyttet til språk og kommunikasjon, noe som kan øke risikoen for uønskede hendelser. Det er også en potensiell risiko for diskriminering og barrierer for likestilling dersom dette ikke følges opp systematisk.

For å redusere disse risikoene er HMS-arbeidet styrket gjennom økt og tydeligere informasjon, blant annet via skjermer og bruk av interaktive kurs. Informasjon tilbys på flere språk, og ansatte oppfordres til å delta på norskkurs for å bedre kommunikasjon og gjensidig forståelse. Videre er det et tydelig fokus på kompetanseheving samt leder- og utviklingsprogrammer. For å forebygge diskriminering gjennomføres holdningsskapende kampanjer, og HMS-arbeidet følges systematisk opp gjennom en handlingsplan med økt vekt på registrering av observasjoner og nestenulykker.

Som en del av dette forbedringsarbeidet ble det i 2025 tatt i bruk et nytt system for medarbeiderundersøkelser, med mål om bedre gjennomføring, analyse og oppfølging. Undersøkelsen fungerte som en nullpunkts måling og viste svært gode resultater. Samtidig viser LTIFR-





ET GODT VALG.
KLODEN | DYRA | DEG

resultatet for 2025, som endte på 12,7, at det fortsatt er behov for målrettet innsats, ettersom nivået ligger noe over fastsatt mål.

4.2 Produsenter av kylling og egg

Produksjon av kylling og egg er underlagt Kvalitetssystemet i landbruket (KSL), som inkluderer en egen HMS-standard. Mangelfulle rutiner, dokumentasjon eller gjennomføring kan i utgangspunktet føre til avvik som gis en lukkefrist. Vi har innsyn i alle avvik og tiltak iverksettes ved manglende lukking innen frist.

Det er likevel en vesentlig risiko for negative konsekvenser knyttet til gårdsdrift. Arbeid med maskiner, tunge løft og varierende arbeidsforhold innebærer risiko for ulykker og skader. Rutiner for HMS kan variere mellom produsenter, og hos enkelte kan det være begrenset systematisk oppfølging av dette. Det finnes også en risiko for utilstrekkelige lønns- og arbeidsvilkår, særlig der tredjepartsrekruttering benyttes. Kortvarig innleid arbeidskraft vurderes å ha den største risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

For å redusere disse risikoene og sikre etterlevelse av etiske krav skal alle produsentkontrakter inneholde Supplier Code of Conduct (SCoC). Alle kyllingprodusenter har signert SCoC, mens arbeidet med signering blant eggprodusenter er et pågående arbeid. Oppfølgingen styrkes videre gjennom informasjonsmøter og andre dialogarenaer der aktuelle temaer tas opp og følges opp.

4.3 Produksjon av fôr

Det er kjent at soyaproduksjon globalt er assosiert med økt risiko for brudd på arbeids- og menneskerettigheter. Risikoen gjelder særlig forhold som barnearbeid, uformelle ansettelser, lange arbeidsdager,

lave lønninger og mangelfulle HMS-rutiner. Verdikjeden kan også være kompleks, noe som kan redusere transparens.

For å håndtere denne risikoen benyttes kun ProTerra-sertifisert soya i føret til Den Stolte Hane. Sertifiseringen stiller strenge krav til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, biodiversitet, miljøhåndtering, sporbarhet og ansvarlig produksjon, og sikrer at råvaren er produsert uten å bidra til avskoging. Soyaen har også full sporbarhet som gir god kontroll og innsikt i leverandørkjeden.

4.4 Tilsetningsstoffer og krydder

Våre leverandører av tilsetningsstoffer og krydder kjøper inn via ulike innkjøpere og grossister som igjen benytter et stort antall underleverandører, ofte lokalisert i høyrisikoland. Den vesentlige risikoen er knyttet til svakere regelverk og håndheving av arbeidslovgivning i enkelte produsentland, samt begrenset innsyn i underleverandørledd. Identifiserte risikoforhold omfatter blant annet diskriminering, lave lønninger, lange arbeidsdager, mangelfulle HMS-rutiner og redusert sporbarhet i verdikjeden.

På bakgrunn av dette er leverandører av slike innsatsfaktorer klassifisert som høyrisikoleverandører og underlegges forsterkede krav som del av selskapets aktsomhetsarbeid, blant annet gjennom EcoVadis. Denne vurderingen brukes aktivt til å kartlegge risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, etikk og ansvarlig leverandørstyring. Leverandører med forhøyet risikoprofil følges tettere opp gjennom dialog, krav til forbedringstiltak og eventuelle oppfølgende vurderinger. Supplier Code of Conduct inngår som en del av kontraktskravene og tydeliggjør forventningene til etterlevelse av grunnleggende rettigheter og anstendige arbeidsvilkår i hele verdikjeden.





ET GODT VALG.
KLODEN | DYRA | DEG

Det er ikke registrert noen faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører av tilsetningsstoffer og krydder i 2025.

4.5 Øvrige leverandører

I 2025 ble det ikke registrert noen faktiske negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden for øvrige leverandører. Dette omfatter blant annet leverandører innen emballasje, transport, tekniske tjenester og øvrig produksjonsutstyr.

Samtidig foreligger det iboende risiko i deler av disse leverandørkjedene ettersom arbeidet ofte innebærer fysisk belastning, bruk av maskiner og arbeid i risikoutsatte miljøer. Det kan også forekomme risiko for brudd på anstendige arbeidsvilkår, blant annet knyttet til arbeidstid, midlertidige ansettelsesforhold og bruk av underleverandører. Denne risikoen er særlig til stede i sektorer med høyt kostnadspress og utstrakt bruk av innleid arbeidskraft. I verdikjeder med flere ledd kan begrenset innsyn og svakere oppfølging av etiske krav forsterke disse utfordringene.

5. Signatur

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Den Stolte Hane AS.

Dato:

Signaturer:



Verification

Document ID 09222115557582384093

Signatories

Click [here](#) to download the evidence file.

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments in the linked evidence file. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document can be verified by tools such as Adobe Reader.

